

«Утверждаю»

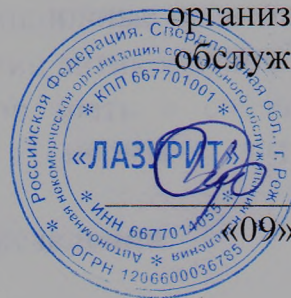
Автономная некоммерческая  
организация социального  
обслуживания населения

«ЛАЗУРИТ»

Директор

О.В. Мелькова

«09» января 2024 года



## Положение о противодействии коррупции

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции (далее – Положение) в АНО СОН «Лазурит» (далее по тексту – Организация) разработано в целях принятия мер по предупреждению коррупции, в соответствии с:

- Уголовным кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»;
- Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях».

1.2. Антикоррупционная политика Организации представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции) в деятельности Организации (далее – антикоррупционная политика).

### 2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

- 2.1. Основными целями антикоррупционной политики учреждения являются:
- предупреждение коррупции в Организации, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);
  - обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
  - формирование антикоррупционного сознания у работников Организации.
- 2.2. Основные задачи антикоррупционной политики Организации:
- выявление и устранение причин, способствующих коррупции в Организации;
  - минимизация риска вовлечения работников Организации в коррупционную деятельность;
  - разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий сотрудников в условиях коррупционной ситуации;

- совершенствование методов обучения нравственным нормам, основам устойчивости против коррупции;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников знать и соблюдать требования настоящего Положения, основные нормы антикоррупционного законодательства.

### 3. Термины и определения

**Коррупция** – принятие в своих интересах, а равно в интересах иных лиц, лично или через посредников имущественных благ, а также извлечение преимуществ лицами, работающими в Организации, с использованием своих должностных полномочий и связанных с ним возможностей, а в равно подкуп данных лиц путем противоправного представления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ; совершение указанных деяний, от имени или в интересах юридического лица.

**Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

### 4. Основные принципы антикоррупционной деятельности

**4.1.** Система мер противодействия коррупции в Организации основывается на следующих ключевых принципах:

**4.1.1.** Принцип соответствия антикоррупционной политики Организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению.

**4.1.2.** Принцип личного примера руководства Организации. Ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

**4.1.3.** Принцип вовлеченности работников. Информированность работников Организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

**4.1.4.** Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Организации, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

**4.1.5.** Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Организации за реализацию антикоррупционной политики.

**4.1.6.** Принцип открытости работы.

**4.1.7.** Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

**5.1.** Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники Организации, находящиеся в трудовых отношениях с Организацией, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми Организация вступает в договорные отношения.

**5.2.** Ответственный за реализацию антикоррупционной политики:

**5.2.1.** Должностное лицо Организации:

- директор.

## **6. Общие обязанности работников в связи с противодействием коррупции**

**6.1.** Работники Организации в связи с противодействием коррупции (предупреждением коррупции, в том числе выявлением и последующем устранением причин коррупции (профилактика коррупции) обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Организации;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство о ставшей известной работнику информации о случаях совершения

коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами;

– сообщить иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **7. Ответственность работников**

**7.1.** Работники Организации, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящего Положения.

## **8. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации**

**8.1.** Данное положение может быть пересмотрено, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства Российской Федерации. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному положению.

## **9. Заключительные положения**

**9.1.** Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.